

Принято на заседании  
педагогического совета

Согласовано  
Совет родителей

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГОУ РК «С(К)Ш № 41»

Протокол № 3  
от 17.12.2014

Протокол № 1  
от 25.12.2014

г. Сыктывкара  
Г.А. Зорина  
« 29 » декабря 2014



## ПОРЯДОК

ознакомления с документами образовательной организации  
государственного общеобразовательного учреждения Республики Коми  
«Специальная (коррекционная) школа № 41» г. Сыктывкара

1. Настоящий Порядок ознакомления с документами образовательной организации, в т. ч. поступающих в нее лиц (далее - Порядок), устанавливает правила ознакомления с документами государственного общеобразовательного учреждения Республики Коми «Специальная (коррекционная) школа № 41» г. Сыктывкара (далее - Учреждение).
2. В соответствии с п. 18 ч.1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» учащимся предоставляются академические права на ознакомление со следующими нормативно-правовыми документами:
  - Устав Школы,
  - лицензия на осуществление образовательной деятельности,
  - свидетельство о государственной аккредитации,
  - основные адаптированные образовательные программы,
  - другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности.
3. В соответствии с п. 3 ч.3 статьи 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся имеют право знакомиться со следующими нормативно-правовыми документами:
  - Устав Школы,
  - лицензия на осуществление образовательной деятельности,
  - свидетельство о государственной аккредитации,
  - основные адаптированные образовательные программы,другие документы, регламентирующие организацию и осуществление
  - образовательной деятельности.
4. В соответствии с номенклатурой дел школы первые экземпляры документов, перечисленные в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, хранятся в кабинете директора школы.
  - Копии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы учащихся, хранятся в кабинете заместителей директора школы.
  - В соответствии с Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нем информации», Постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» сканированные копии всех правоустанавливающих документов, локальные нормативные акты образовательной организации, учебнопрограммная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности размещаются на официальном сайте школы.
5. Ознакомление с документами образовательной организации, перечисленными в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, происходит при приеме граждан на обучение в школу. Факт ознакомления с

документами образовательной организации родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся отражают в заявлении о приёме на обучение под подпись.

б. При приёме на работу в образовательную организацию работодатель обязан ознакомить работника до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);
- коллективный договор;
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ);
- правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью

принимаемого на работу.

Факт ознакомления работника, принимаемого в образовательную организацию на работу, с документами образовательной организации должен быть письменно подтверждён под подпись принимаемого на работу.